

Actualiteiten lonen

RB kringbijeenkomst

7 & 21 maart

RB studiekring maart 2016 - Actualiteiten lonen

1

Programma

- ▶ Deregulering beoordeling arbeidsrelaties
- ▶ Wet Werk & Zekerheid
- ▶ Wet Aanpak Schijnconstructies
- ▶ Werkkostenregeling

RB studiekring maart 2016 - Actualiteiten lonen

2

Deregulering beoordeling arbeidsrelaties

- ▶ Inhoudingsplicht
 - wel i.g.v. dienstbetrekking
 - niet bij overeenkomst van opdracht of aanneming van werk
- ▶ VAR (verklaring arbeidsrelatie)
 - afgeschaft per 1 mei 2016
- ▶ Modelovereenkomst
- ▶ Praktijk

RB studiekring maart 2016 - Actualiteiten lonen

3

Modelovereenkomst

- ▶ www.belastingdienst.nl
 - algemeen, branche en specifiek
- ▶ Specifieke bepalingen 'dienstbetrekking'
- ▶ Specifieke bepalingen 'geen dienstbetrekking'
- ▶ Vragen en antwoorden Belastingdienst
 - duidelijkheid
 - administratieve rompslomp
 - meerdere overeenkomsten

RB studiekering maart 2016 - Actualiteiten lonen

4

Hoe nu verder ?

- ▶ Overgangsjaar
 - 'fout blijft fout'
- ▶ Opdrachtgever
 - niet langer 'gemak' van VAR
 - wel/geen zekerheid
 - eigen overeenkomst of modelovereenkomst
- ▶ Opdrachtnemer
 - niet langer 'noodzaak' van juiste VAR
 - wel/geen ondernemer blijft onduidelijk
 - voorzieningen t.b.v. ao / pensioen

RB studiekering maart 2016 - Actualiteiten lonen

5

Wet Werk & Zekerheid

- ▶ Evaluatie
- ▶ Praktijksituaties
 - 'kleine' werkgever in 'slecht weer'
 - * 3 jaar 'negatief' resultaat, negatief EV en som schulden kort vs vordering kort negatief
- ▶ Jurisprudentie
 - wijze van aanzeggen
 - ontslag en langdurige arbeidsongeschiktheid
 - hogere ontslagvergoeding

RB studiekering maart 2016 - Actualiteiten lonen

6

Pauze

»



RB studiekering maart 2016 - Actualiteiten lonen 7

Wet Aanpak Schijnconstructies

- ▶ **Nettomimumloon**
 - giraal uitbetalen
- ▶ **Inhoudingen minimumloon**
 - wat wel / niet
 - 1 juli 2016
- ▶ **Ketenaansprakelijkheid loon**

RB studiekering maart 2016 - Actualiteiten lonen 8

Ketenaansprakelijkheid Loon

- ▶ **Keten- en inlenersaansprakelijkheid loonheffingen**
- ▶ **Ketenaansprakelijkheid loon sinds 1 juli 2015**
 - werknemer onderaannemer kan (uiteindelijke) opdrachtgever aansprakelijk stellen
 - vergewisplicht opdrachtgever
- ▶ **Inlenersbeloning sinds 30 maart 2015**
 - uitzendkrachten hebben recht op vergelijkbare arbeidsvoorwaarden als werknemers in loondienst

RB studiekering maart 2016 - Actualiteiten lonen 9

Werkkostenregeling

- ▶ Afrekening WKR 2015
 - berekening / concernregeling
 - correctie loonaangifte
- ▶ Tariefarbitrage vs gebruikelijkheid
 - tariefvoordeel
 - nooit meer bruten?
 - gebruikelijkheidscriterium 2016

RB studiekning maart 2016 - Actualiteiten lonen

10

Eindheffing berekenen

- ▶ Stap 1 Bepaal vrije ruimte
- ▶ Stap 2 Bepaal eindheffingsloon
- ▶ Stap 3 Bepaal of eindheffing verschuldigd is
- ▶ Stap 4 Stel vast of concernregeling aan de orde is
- ▶ Stap 5 Doe aangifte
 - 1^e loonaangiftetijdvak nieuwe kalenderjaar
 - (concernregeling: hoogste loonsom)

RB studiekning maart 2016 - Actualiteiten lonen

11

Tariefvoordeel

- ▶ Werknemer krijgt loonsverhoging € 100 netto
 - eindheffingsloon
 - bruten
- ▶ Werknemer ontvangt bonus van € 1.000
 - werkgeverslasten
 - netto opbrengst

RB studiekning maart 2016 - Actualiteiten lonen

12

Bruteren – wel of niet

Tarieven	8,85%	34,76%	36,55%	45,02%	49,02%	49,02%	52,00%	56,00%
					geen SV	geen SV	geen SV	
min	9879	0	18296	19923	34016	52763	120518	66422
max	18296	9879	19923	34016	52763	66422		120518
100	109,71	153,28	157,60	181,88	196,16	196,16	208,33	227,27
15%	126,17	176,27	181,25	209,17	225,58	196,16	208,33	227,27
20%	131,65	183,94	189,13	218,26	235,39	196,16	208,33	227,27
25%	137,14	191,60	197,01	227,36	245,19	196,16	208,33	227,27
8%	118,49	165,54	170,21	196,44	211,85	211,85	225,00	245,45
15%	136,26	190,37	195,74	225,90	243,62	211,85	225,00	245,45
20%	142,18	198,65	204,26	235,72	254,22	211,85	225,00	245,45
25%	148,11	206,93	212,77	245,54	264,81	211,85	225,00	245,45

RB studiekering maart 2016 – Actualiteiten lonen

13

Aanscherping gebruikbaarheidscriterium

- ▶ Wat is de aard van de vergoeding?
- ▶ Wat is de omvang of waarde van de vergoeding?
- ▶ Hoe werd de vergoeding voor invoering WKR in de organisatie behandeld?
- ▶ Krijgen collega's de vergoeding ook?
- ▶ Krijgen vergelijkbare medewerkers bij andere ondernemingen de vergoeding ook?

(vergoeding kan ook verstrekking zijn)

RB studiekering maart 2016 – Actualiteiten lonen

14

Bedankt voor uw aandacht!



Roelof van Marrum
Operius, specialist werkgeverszaken
06-20301028 / operius.opleidingen@gmail.com

RB studiekering maart 2016 – Actualiteiten lonen

15
